

2023年3月2日

関係各位

広島大学理事（教育担当）
宮谷 真人

教員の公募について（依頼）

拝啓 時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度本学では、下記の要領で教員を公募することとなりました。

つきましては、関係者各位へ周知いただくとともに、適任者の推薦及び応募についてよろしくお取り計らい願います。

敬具

記

1. 所属（配属）

広島大学ダイバーシティ&インクルージョン推進機構 特別支援教育実践センター

2. 職名・人員

特任教授又は特任准教授（フルタイム契約職員） 1名

3. 採用予定年月日

2023年10月1日以降のできるだけ早い時期

4. 任期又は有期雇用契約期間

2026年3月31日まで

・在職中の研究・教育業績等により更新の可能性あり。更新した場合の更新上限は2028年3月31日まで。

※ただし、平成25年4月1日以降に広島大学において雇用歴のある場合はその期間を考慮した期間とする。

※研究開発強化法第15条の2の適用を受けるため、労働契約法第18条第1項に規定する無期転換申込権発生までの期間は10年となります。

5. 専門分野

特別支援教育学，インクルーシブ教育学，またはコミュニケーション障害学

6. 職務内容

当機構の特別支援教育実践センターに所属し、以下の業務を担当する。これらにより、成果を国内外へと発信し、成果の社会への展開や国際展開の役割を担う。

①国際的な共同研究の基盤整備及び推進

②アジア・アフリカを中心とした地域の教育省と連携したインクルーシブ教育に関する学校教員対象の研修体制の構築

③上記を通じた留学生や研究員の受け入れ及び大学院教育，地域に応じたインクルーシブ教育モデルの構築と提供

- ④ダイバーシティ&インクルージョンに関する教養科目，教育学部や大学院人間社会科学研究科で開設する専門科目，大学院共通科目，特定プログラムの担当や企業等向け研修の実施

7. 担当科目（全ての科目を英語で実施すること）

- (1) 教養教育科目：オンライン国際協働演習（e-START）A，オンライン国際協働演習（e-START）B 等
- (2) 学部（専門教育科目）：特別支援教育基礎論，インクルーシブ教育基礎論、言語障害教育基礎論，特別支援教育研究法Ⅰ・Ⅱ，教職実践演習，卒業論文 等
- (3) 大学院（博士課程前期）：特別支援教育学特別研究，インクルーシブ教育論，特別研究 等
- (4) 大学院（博士課程後期）：特別研究 等
- (5) この他，教養教育科目や特定プログラム，他の学部・大学院の専門教育科目も担当することがある。

8. 応募資格

次の要件(1)～(6)すべてを満たす者。(7)は必須条件ではない。

- (1) 博士の学位（外国において授与されたこれに相当する学位を含む。）を有すること。
- (2) 外国で博士，修士又は学士のいずれかを取得している，もしくは外国での研究歴を有すること。
- (3) 大学院における博士課程前期・博士課程後期の論文指導が英語でできること。
- (4) 英語による共同研究や教職員に対する英語論文執筆のための教育・研修ができる能力を有すること。
- (5) 外国の大学や教育研究機関等と連携してインクルーシブ教育またはコミュニケーション障害学に関する教育・研究・研修体制を構築する意欲と実績を有すること。
- (6) 学部・大学院教育を英語で推進する能力を有すること。
- (7) 日本語でコミュニケーションを図ることが可能であることが望ましい。

9. 応募書類

- (1) 履歴書（本学指定様式を使用，写真貼付）。過去5年間に広島大学で雇用（TA，RA，研究員等を含む）されたことがある場合は，漏らさず記載してください。
- (2) 研究業績一覧（各研究業績に番号を付け，審査付論文の番号にはアンダーライン，主要研究業績5点には番号の冒頭に*印を付けること。）
- (3) 主要な研究業績5点（別刷又はコピー，著書）
- (4) 教育上の主要な業績
- (5) 社会貢献に関わる主要な業績
- (6) 大学等における管理運営に関わる主要な実績
- (7) 最近5年間における外部資金の獲得状況
- (8) 研究・教育に対する抱負と中長期計画（2,000～3,000字）
- (9) ResearcherID または ORCID 情報（様式任意）

※Clarivate Analytics 社または ORCID web ページより取得が可能。

応募書類は英語または日本語で作成し，上記の順番に配列したものを1つのPDFファイル（ファイル名：「氏名_D&I 推進機構特任教員応募」）に統合してください。PDFファイルには必ずパスワードを付してください。

10. 応募書類送付先

パスワードを付した応募ファイルを、以下の URL に保管してください。

書類提出先 URL :

<https://fshare.hiroshima-u.ac.jp/nextcloud/index.php/s/KGTfGEASRApgZgQ>

ファイルを書類提出先 URL に保管した後、応募ファイルのパスワードと共に E メールで応募完了の旨を以下のメールアドレスに通知してください。

パスワード送信先 E-mail:nkawai@hiroshima-u.ac.jp

11. 応募期限

2023年6月2日(金) 17:00(日本標準時)(必着)

12. 選考方法

(1) 書類審査

(2) 必要に応じて面接を行うことがあります。面接を行う場合は、原則として、英語による模擬授業を行います。ただし、交通費等は支給できませんので、あらかじめ御了承ください。外国在住者に対しては、原則オンラインにて面接を行います。なお、書類審査通過者に面接を行う場合は、その形式について、別途連絡します。

(3) 広島大学は、男女共同参画を推進しています。本学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、業績(研究業績、教育業績、社会貢献等)及び人物の評価において同等と認められた場合は女性を採用します。

13. 勤務形態

(1) 勤務時間 8:30~17:15(月~金)、休憩時間 12:00~13:00(専門業務型裁量労働制の適用に同意した場合は、1日7時間45分働いたものとみなされます。)

(2) 勤務日は、原則として月曜日から金曜日(祝日を除く。)です。

(3) 休日は、原則として土曜、日曜、祝日となります。

14. 給与等

(1) 給与: 広島大学教育研究系契約職員の任免・給与及び労働時間・休日・休暇に関する規則による。

(2) 社会保障等: 文部科学省共済組合、労災保険、雇用保険

(3) 採用となった方には、本学の規則に基づき、採用に伴う旅費を支給できる場合がありますのでお問い合わせください。

15. 募集者名

国立大学法人広島大学

16. その他

(1) 試用期間: あり(6月間)

(2) 応募書類により取得する個人情報、採用者の選考及び採用後の人事・給与・福祉関係に必要な手続に利用するものであり、この目的以外で利用又は提供することはありません。なお、採用に至らなかった方の応募書類は、当該採用選考業務終了後、適切な方法にて削除いたします。

(3) 広島大学はキャンパス内全面禁煙となっています。

17. 問い合わせ先

広島大学大学院人間社会科学研究科附属特別支援教育実践センター 川合紀宗

TEL:082-424-7179 FAX:082-424-7180

E-mail:nkawai@hiroshima-u.ac.jp

Date: March 2, 2023

Faculty Open Position

1. Affiliation (Appointment)

The Center for Special Needs Education Research and Practice (CSNERP), The Institute for Diversity & Inclusion, Hiroshima University

2. Position(s) and the number of opening(s)

Specially Appointed Professor (full-time), or Specially Appointed Associate Professor (full-time), one opening position

3. Commencing date of employment

October 1, 2023, or as soon thereafter as possible

4. Terms of employment

March 31, 2026

Renewal may be possible depending on your research and educational achievements during the tenure. The maximum period of renewal will be until March 31, 2028.

*If you have been employed at Hiroshima University since April 1, 2013, the period of employment will be taken into consideration.

*Because you are subject to Article 15-2 of the Law for Strengthening Research and Development, the period until the right to apply for conversion to permanent employment as stipulated in Article 18, Paragraph 1 of the Labor Contract Law will be 10 years.

5. Field of specialization

Inclusive Education, Special Needs Education, or Speech-Language Pathology

6. Duties

Upon employment, the applicant will be assigned to CSNERP and responsible for the following tasks. By promoting these tasks, CSNERP will disseminate the results of its research both domestically and internationally and will play a role in developing the results in society and the international deployment of diversity and inclusion.

- (1) Development and promotion of international joint research infrastructure
- (2) Establishment of a training system for school teachers on inclusive education in cooperation with regional ministries of education, mainly in Asia and Africa
- (3) Acceptance of international students and researchers through the above, graduate

school education, and construction and provision of regionally appropriate inclusive education models

(4) Taking charge of liberal arts courses related to diversity and inclusion, specialized courses offered by the Faculty of Education and the Graduate School of Humanities and Social Sciences, common graduate school courses, and specific programs, and conducting training for companies and other organizations

7. Teaching responsibilities (All courses must be delivered in English.)

- (1) Undergraduate level (general education courses): Collaborative Online International Seminar A, Collaborative Online International Seminar B, etc.
- (2) Undergraduate level (discipline-specific courses): Basic Theory of Special Education, Basic Theory of Inclusive Education, Basic Theory of Language Disability Education, Research Methods in Special Education I & II, Practical Teaching Exercise, Graduation Thesis, etc.
- (3) Graduate level (master's programs): Special Study on Special Needs Education, Inclusive Education, Special Study (master's thesis guidance), etc.
- (4) Graduate level (doctoral programs): Special Study (dissertation guidance), etc.
- (5) Besides the courses listed above, the applicant may be asked to teach general education courses and/or other discipline-specific courses in other departments and graduate school(s).

*Some courses are taught by you alone and others are conducted by multiple faculty members including you.

8. Qualifications

Applicants must meet all of the following requirements (1) through (6), but (7) is not a mandatory requirement:

- (1) Hold a doctorate or an equivalent degree by the time the appointment begins.
- (2) Hold either a doctorate, master's, or bachelor's degree outside of Japan, or have a research history outside of Japan.
- (3) Be able to supervise graduate students in a master's and/or doctoral program(s) in preparation of thesis/dissertation.
- (4) Able to teach and train faculty and staff to conduct joint research and write papers in English.
- (5) Have the motivation and experience to establish education, research, and training systems related to inclusive education or communication disorders studies in cooperation with overseas universities and educational research institutions.
- (6) Have the ability to promote undergraduate and graduate education in English.
- (7) Be able to communicate in Japanese.

9. Application materials required

(1) Resume

If you have a history of being employed by Hiroshima University (as a TA, RA, researcher, etc.) in the past five years, be sure to state all positions you have held.

(2) List of publications and oral presentations (Number each publication/presentation, and underline the numbers of refereed articles. Affix an asterisk (*) to the numbers of your five major publications or presentations.)

(3) Five major publications or presentations (Reprints, photocopies, or books)

(4) Major educational activities and teaching experience

(5) Major social contributions

(6) Major activities in university/institutional management and administration

(7) List of acquired external funding over the last five years

(8) Statement of intent (Please describe your interests in teaching and research as well as your mid- to long-term research plan in approximately 1,000-1,500 words, should you take this position.)

(9) Your Researcher ID or ORCID information (in any format)

*If you don't have one, the ID above or ORCID information can be obtained from Clarivate Analytics or ORCID website.

Application documents must be prepared in English or Japanese, arranged in the above order, and merged into a single PDF file (file name: "your name_Application for Institute for D&I Special Appointment"). The PDF file must be password protected.

10. Procedure for submitting your application documents

Upload your password-protected application file to the following URL:

<https://fshare.hiroshima-u.ac.jp/nextcloud/index.php/s/KGTfGEASRApgZgQ>

After uploading your application file to the URL, please send an email to the following email address with a password to open the application file and notify that your application is complete: nkawai@hiroshima-u.ac.jp (Prof. Norimune Kawai, the director of CSNERP)

11. Application deadline

All application materials **MUST** reach us by 5:00 pm on Friday, June 2, 2023 (Japan Standard Time).

12. Selection procedure

(1) Selection will be made based on all application documents submitted.

(2) Interviews will be conducted as needed. As a general rule, we will conduct simulated lessons in English. In such cases, please note that travel expenses will

be your responsibility. For applicants residing outside of Japan, interviews will be conducted online. Applicants who pass the initial document review will be informed of the interview date, time, and format.

- (3) Hiroshima University promotes a gender-equal society in accordance with the legislative intent of the Basic Law for a Gender-Equal Society.

13. Employment status

- (1) If you are agreeable to the application of the Discretionary Labor System for Professional Work, you are deemed to work for 7 hours and 45 minutes a day. If not, working hours are from 8:30 to 17:15 (from Monday to Friday), and break time is from 12:00 to 13:00.
- (2) Workdays are from Monday to Friday (excluding public holidays) in principle.
- (3) Holidays are Saturdays, Sundays, and public holidays in principle.

14. Salary, etc.

- (1) Salary: In accordance with the Regulations Concerning Appointment, Dismissal, Salary, Working Hours, Holidays, and Vacations for Contract Employees of the Education and Research Department of Hiroshima University.
- (2) Social Security, etc.: The Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology Mutual Aid Association, Industrial Accident Compensation Insurance, and Employment Insurance.
- (3) A successful candidate may be reimbursed for travel expenses incurred for the trip from their home or former place of work to the new place of work to assume their post in accordance with the relevant regulations of Hiroshima University. For further information, please contact us.

15. Employer

Hiroshima University

16. Miscellaneous

- (1) Probationary employment period: six months
- (2) Personal information obtained from application documents will not be used or provided to any third party for purposes other than the necessary procedures related to personnel affairs, salary, and welfare. Application documents of unsuccessful applicants will be deleted by an appropriate method after the relevant employment selection process is completed.
- (3) Smoking is prohibited on campus at Hiroshima University.

17. Contact

KAWAI, Norimune
Director and Professor, CSNERP, Graduate School of Humanities and Social Sciences,
Hiroshima University
Tel: +81-82-424-7179
Fax: +81-82-424-7180
E-mail: nkawai@hiroshima-u.ac.jp